

# FACHKRÄFTESICHERUNG HEUTE FÜR MORGEN - wie Sie erfolgreich Mitarbeitende finden und binden

Dr. Valerie Müller,  **KFA** Fachkräftesicherung für  
kleine und mittlere Unternehmen





## Personalarbeit mit Weitblick

Was Unternehmen tun können, um einem Fachkräftemangel entgegenzuwirken.

Hierlich willkommen beim Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA). Fällt es auch Ihrem Unternehmen immer schwerer, Fachkräfte auf dem Arbeitsmarkt zu finden und langfristig zu binden? – Lernen Sie Strategien und Maßnahmen kennen, um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu rekrutieren, zu qualifizieren und zu halten.

[Mehr erfahren](#)

### Schritt 1

#### Fachkräftengaps verstehen

Erfahren Sie mehr über die betroffenen Berufsgruppen, zukünftige Schwierigkeiten für KMUs und wie Sie Ihren Fachkräftebedarf sichern können.

[Weitere Informationen](#)

### Schritt 2

#### Personalarbeit analysieren

Analysieren Sie die Personalsituation Ihres Unternehmens und gleichen Sie diese mit Ihren Zielen ab.

[Weitere Informationen](#)

### Schritt 3

#### Mitarbeiter finden und binden

Verbessern Sie Ihre Mitarbeitersuche, Arbeitgeberleistungen, Personalarbeit und die Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter.

[Weitere Informationen](#)



# Das Institut der deutschen Wirtschaft

Das Institut der deutschen Wirtschaft (IW) ist ein privates Wirtschaftsforschungsinstitut, das sich für eine freiheitliche Wirtschafts- und Gesellschaftsordnung einsetzt. Unsere Aufgabe ist es, das Verständnis wirtschaftlicher und gesellschaftlicher Zusammenhänge zu verbessern.



# BEHALTEN SIE DEN ÜBERBLICK!

// STRATEGISCHE PERSONALARBEIT IST DAS MITTEL DER WAHL



1

# BEHALTEN SIE DEN ÜBERBLICK!

// STRATEGISCHE PERSONALARBEIT IST DAS MITTEL DER WAHL





# SCHAUEN SIE GENAU HIN!

// EINE INTERNE UND EXTERNE UNTERNEHMENSANALYSE WIRKT WUNDER

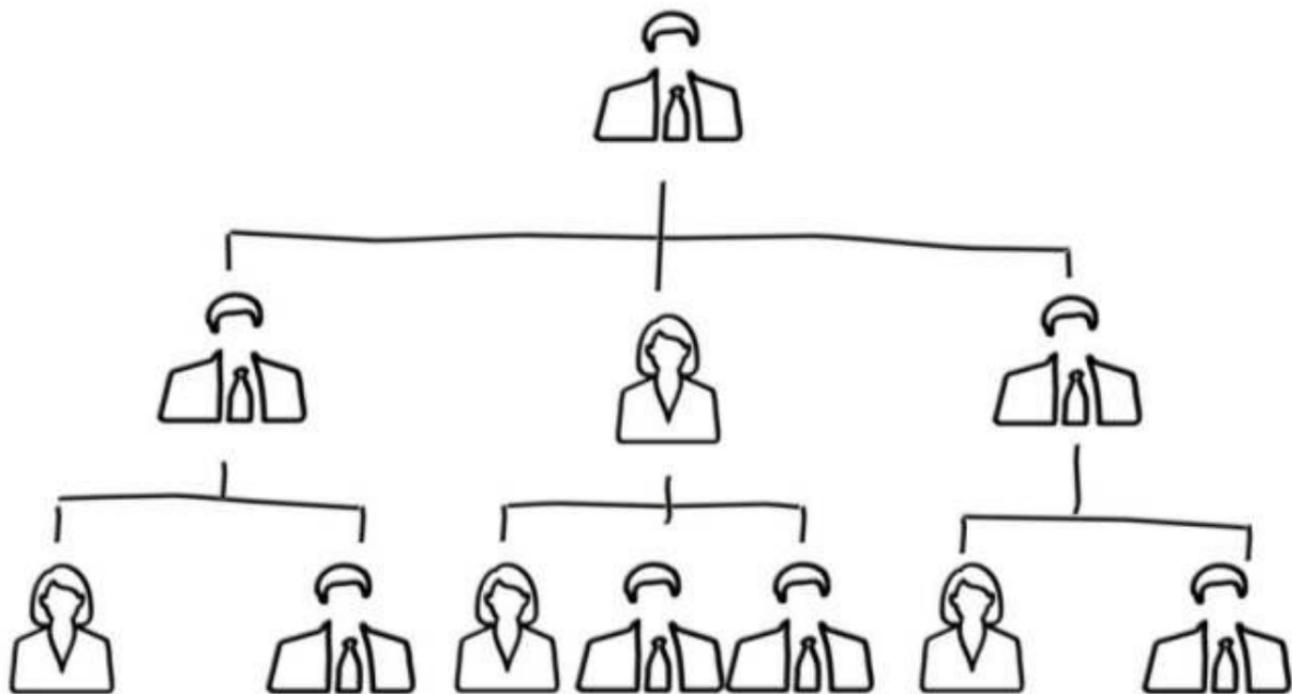


2

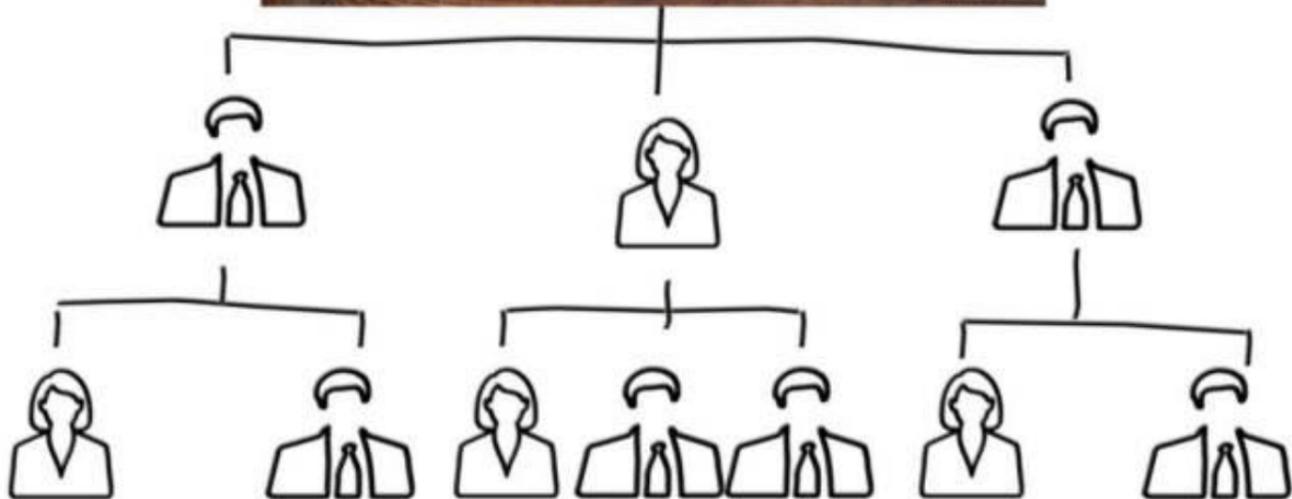
# SCHAUEN SIE GENAU HIN!

// EINE INTERNE UND EXTERNE UNTERNEHMENSANALYSE WIRKT WUNDER









# GEBEN SIE RUHIG AN!

// MIT EINER STARKEN ARBEITGEBERMARKE KÖNNEN SIE NUR GEWINNEN

3

# GEBEN SIE RUHIG AN!

// MIT EINER STARKEN ARBEITGEBERMARKE KÖNNEN SIE NUR GEWINNEN



Quelle: <https://www.midernand-layenwaldhof.de/>, <https://www.bayerwaldhof.de/>



WILKOMMEN



DEINE KARRIERE IM BAYERWA



### SPEEDDATING?

Les auf ein unverbindliches und informatives JOB Telefonat!  
In wenigen Minuten zum Traumjob mit dem Bayerwaldhof JOB SPEEDDATE!

Schon Termin vereinbaren

Später

Schließen



4

# ZEIGEN SIE SICH!

// IHRE KARRIERE-SEITE IST IHRE VISITENKARTE



# ZEIGEN SIE SICH!

// IHRE KARRIERE-SEITE IST IHRE VISITENKARTE



SO  
BITTE  
NICHT!

## AKTUELLE AUSBILDUNGSPLÄTZE

### Ausbildung mit Zukunft!

Wir bieten Ihnen eine spannende und abwechslungsreiche Ausbildung mit umfangreichen Einblicken in unsere Unternehmensgruppe und mit der Aussicht auf eine spätere Übernahme.

Zum Ausbildungsbeginn 01.09.2019 suchen wir:

Ausbildungsberuf	Anzahl noch offener Stellen
Elektroniker / Elektronikerin für Betriebstechnik	3
Fachinformatiker/-in für Systemintegration	0
Gießereimechaniker / Gießereimechanikerin	1
Industrieinformatiker / -in	2
Industriemechaniker/-in	2
Maschinen- und Anlagenführer/-in Metall und Kunststoff	4
Mechatroniker/-in	3
Technischer Produktdesigner/-in	2
Techniker/-in	1
Verfahrenstechniker/-in Kunststoff- und Kautschuktechnik	3
Zerspanungsmechaniker/-in	6

Jetzt bewerben!  
Ausbildungsstart:  
01.09.2019

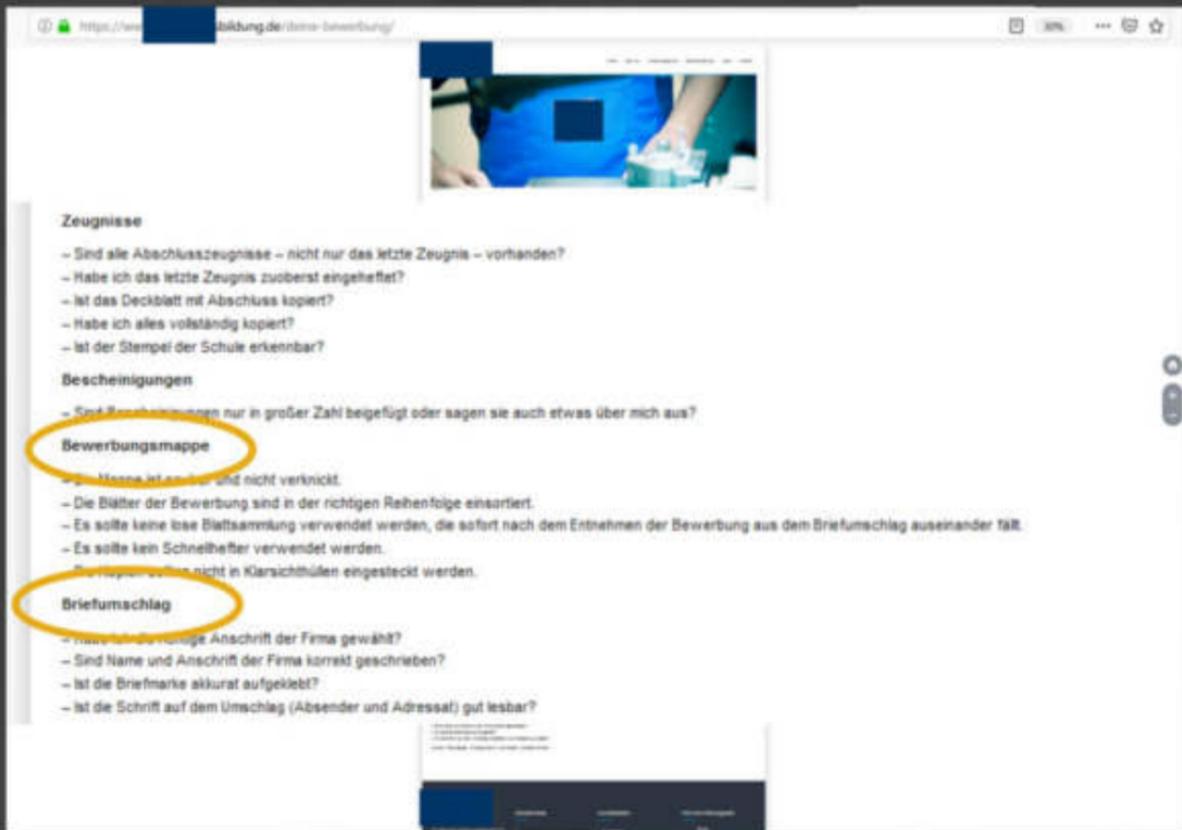
Sie interessieren sich für eine Ausbildung bei [REDACTED]?  
Haben Sie Fragen?  
Wir helfen Ihnen gerne weiter!  
**Ansprechpartner**

SO  
BITTE  
NICHT!



The screenshot shows a mobile browser interface. The address bar at the top contains the URL "https://www.bildung.de/die-bewerbung/". The webpage content includes a blue header bar, a large image of a person in a blue uniform, and a section titled "Die Bewerbung". The text below the title is dense and appears to be a list of requirements or steps, but it is too small to read clearly. The browser's navigation bar at the bottom shows standard mobile OS icons.

SO  
BITTE  
NICHT!



https://www.bildung.de/ibms-bewerbung/



**Zeugnisse**

- Sind alle Abschlusszeugnisse – nicht nur das letzte Zeugnis – vorhanden?
- Habe ich das letzte Zeugnis zuoberst eingeklebt?
- Ist das Deckblatt mit Abschluss kopiert?
- Habe ich alles vollständig kopiert?
- Ist der Stempel der Schule erkennbar?

**Bescheinigungen**

- Sind Bescheinigungen nur in großer Zahl beigelegt oder sagen sie auch etwas über mich aus?

**Bewerbungsmappe**

- Die Mappe ist sauber und nicht verknickt.
- Die Blätter der Bewerbung sind in der richtigen Reihenfolge einsortiert.
- Es sollte keine lose Blattsammlung verwendet werden, die sofort nach dem Entnehmen der Bewerbung aus dem Briefumschlag auseinander fällt.
- Es sollte kein Schnellhefter verwendet werden.
- Die Blätter sollten nicht in Klarsichthüllen eingesteckt werden.

**Briefumschlag**

- Wird die richtige Anschrift der Firma gewählt?
- Sind Name und Anschrift der Firma korrekt geschrieben?
- Ist die Briefmarke akkurat aufgeklebt?
- Ist die Schrift auf dem Umschlag (Absender und Adressat) gut lesbar?



BERUFEN

DESHALB PIRELLI

PRESTIGE FAHRZEUGE

AKTUELLE AKTIONEN



PIRELLI PARTNER FINDEN



## Einstieg/offene stellen

Auf den folgenden Seiten finden Sie Informationen zur Ausbildung, alle Details zu Praktika und Abschlussarbeiten, sowie Ihre Einstiegsmöglichkeiten und die Ansprechpartner.

[Jetzt online bewerben](#)

Ausbildung/ Duales Studium



Wir bieten Ausbildungsplätze für Haupt- und Realschüler in den folgenden Berufen jeweils zum 01.09. eines Jahres an:

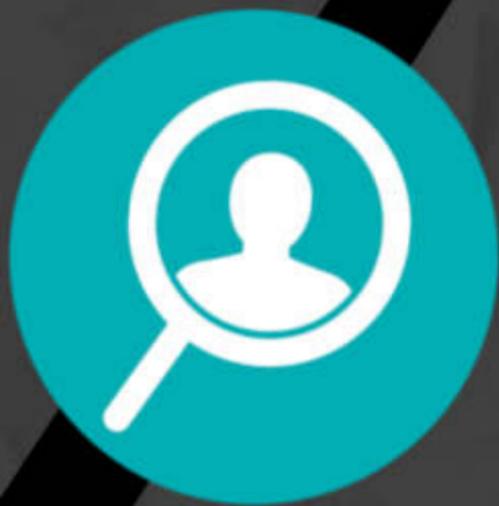
[Verfahrensmechaniker/in für Kunststoff- und Kautschuktechnik](#)

[Mechatroniker/in](#)

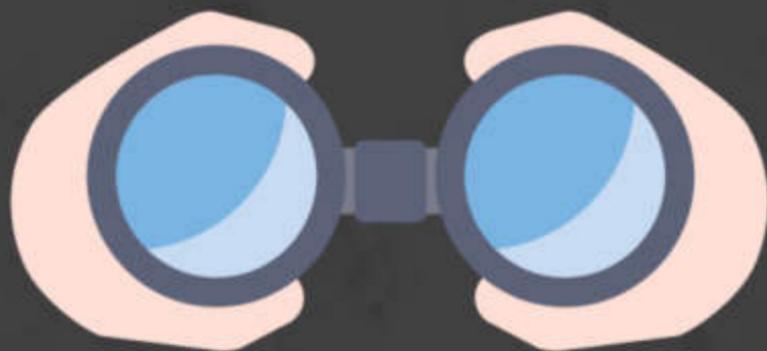
[Elektroniker/in für Betriebstechnik](#)

**5**

**LERNEN SIE IHRE ZIEL-  
GRUPPEN KENNEN!**



**LERNEN SIE IHRE ZIEL-  
GRUPPEN KENNEN!**







# GEHEN SIE DOCH MAL NEUE WEGE!



6

Quelle: Postkarte der [www.annum-app.de](http://www.annum-app.de)



# GEHEN SIE DOCH MAL NEUE WEGE!



Quelle: Postkarte der [www.omnium-app.de](http://www.omnium-app.de)

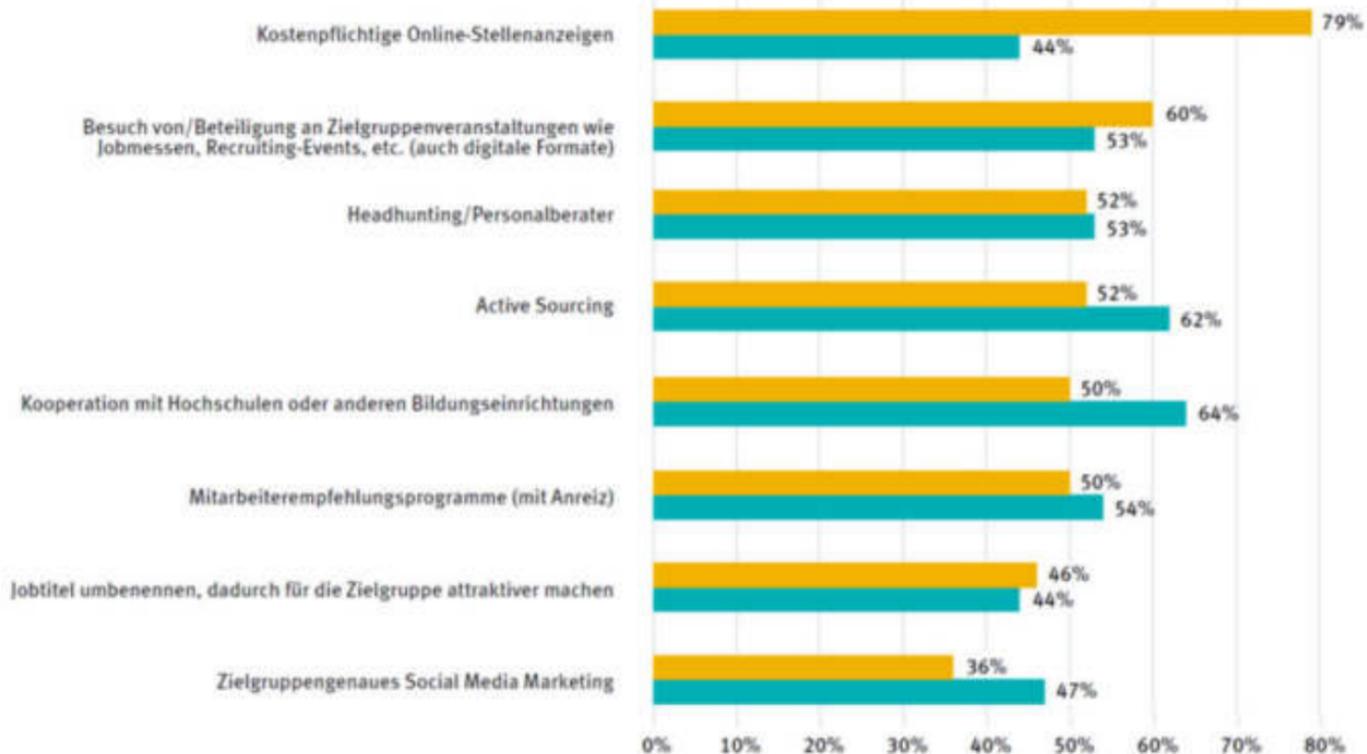


KOFA-STUDIE 1/2019

## Wie Unternehmen trotz Fachkräftemangel Mitarbeiter finden

**indeed** Personalwirtschaft

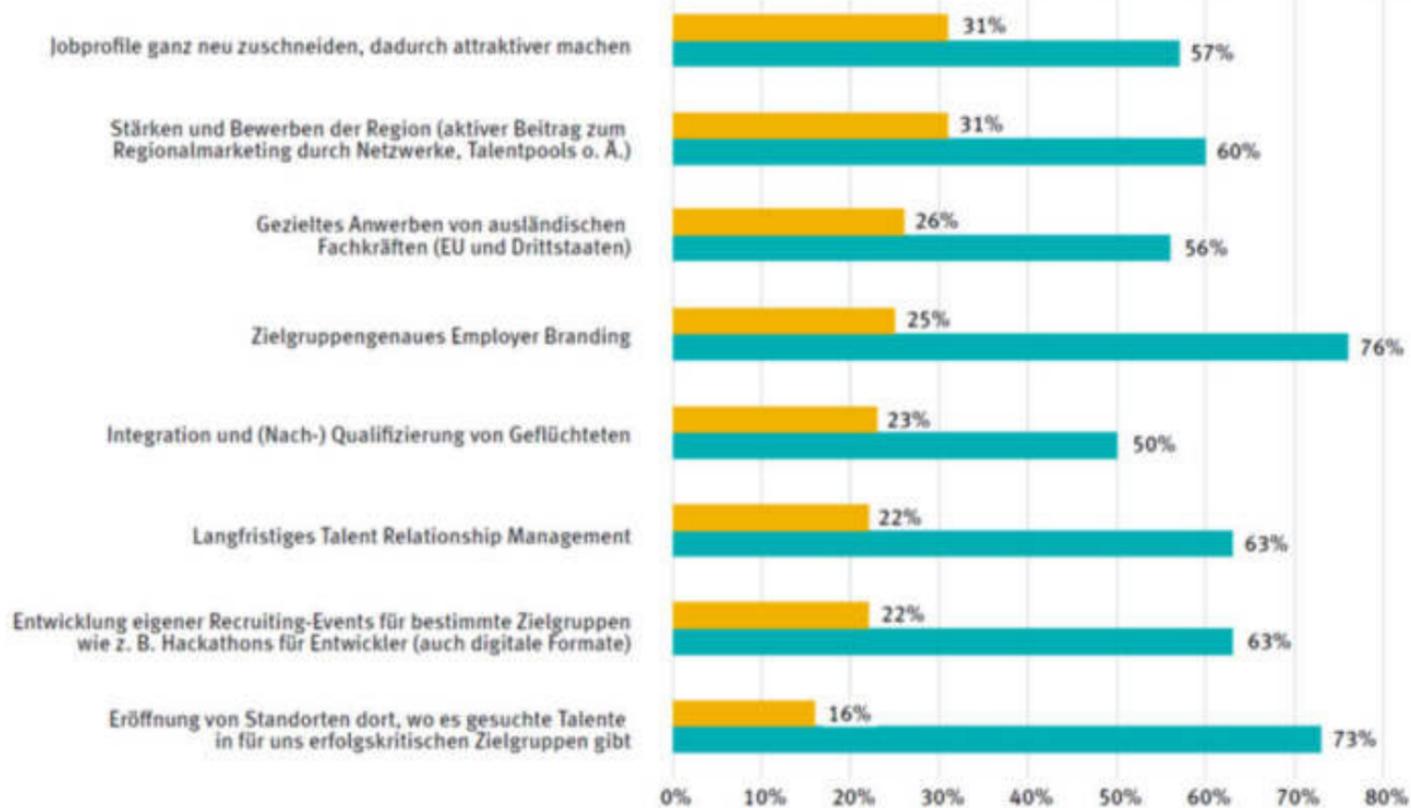
**KOFA** Fachkräfteforschung für  
kleine und mittlere Unternehmen



Ja, machen wir

Sehr gut oder gut

Quelle: KOFA 2019



— Ja, machen wir     
 — Sehr gut oder gut     
 Quelle: KOFA 2019

# SPRECHEN SIE FRAUEN AN!

// MIT EINFACHEN MITTELN BEI FRAUEN PUNKTEN

7

# SPRECHEN SIE FRAUEN AN!

// MIT EINFACHEN MITTELN BEI FRAUEN PUNKTEN



Werte helfen weiter.  
[www.kofa.de/frauenPunkte.de](http://www.kofa.de/frauenPunkte.de)

**Gestern noch in der Schule - heute schon auf der Karriereleiter!**

Steuerungsstellen für einen Ausbildungsjahr  
Bewerbsverfahren: Frau, 2000 bis 4000 Stunden mit  
dem höchsten Fachwissen ab dem 20.07.2013.

Bewerbungsfrist bis zum 1. Mai  
oder am 1. August 2013.

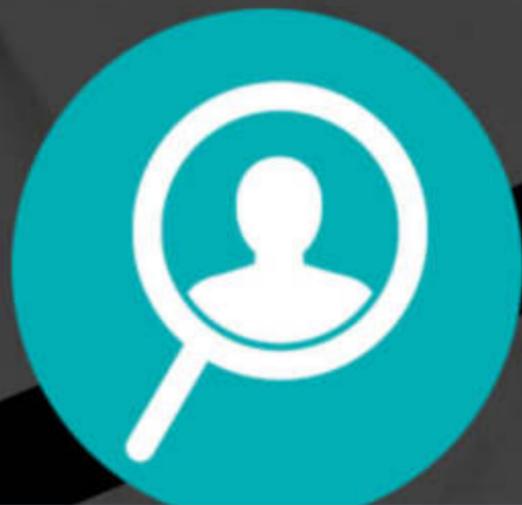
 **Bundesagentur für Arbeit**

12013 © [www.frauenPunkte.de](http://www.frauenPunkte.de)



**Mit Stellenanzeigen gezielt weibliche Fachkräfte gewinnen**

**KOFA**   



# WERDEN SIE KREATIV!

// UNGEWÖHNLICHE IDEEN KOMMEN GUT AN

8



Quelle: leider unbekannt

A screenshot of a Facebook video player. The video shows a man in a blue uniform and cap standing in front of a building with a corrugated metal wall. A banner on the wall reads 'GLASEREI STERZ' and 'HAUSEN + KOMMERZEN'. A red van with 'GLASEREI STERZ' on its side is parked in the background. The video player interface includes a search bar at the top, a play button in the center, and interaction options at the bottom.

Facebook search bar: Suche

Video content: GLASEREI STERZ HAUSEN + KOMMERZEN

Facebook interface elements:   
 - Profile: Marie   
 - Startseite   
 - Erstellen   
 - Gefällt mir   
 - Kommentieren   
 - Teilen   
 - Abonnieren   
 - 11.425 Abonnenten   
 - 28.208 Mal geschaut   
 - Chat   
 - 4,7 Mio. Aufrufe   
 - 100.000 Shares   
 - 2019

Quelle: youtube, 2019

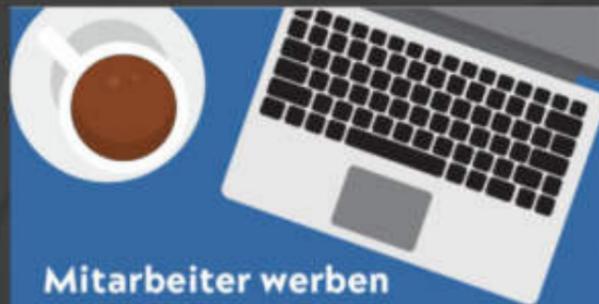
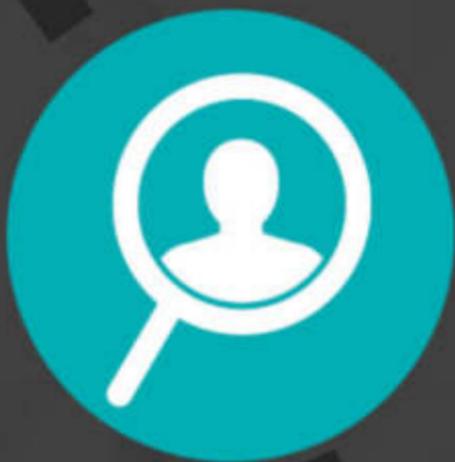
# ARBEITEN SIE MIT INTERNEN HEADHUNTERN!

// MITARBEITEREMPFEHLUNGSSYSTEME ZAHLEN SICH AUS

9

# ARBEITEN SIE MIT INTERNEN HEADHUNTERN!

// MITARBEITEREMPFEHLUNGSSYSTEME ZAHLEN SICH AUS



## Mitarbeiter werben Mitarbeiter!

Sie sind gut vernetzt, kennen nette Menschen, deren Jobs und Qualifikationen gut zum IW-Verbund passen? Menschen, die durchaus Lust hätten, bei uns etwas zu bewegen? Perfekt!

Empfehlen Sie uns als Arbeitgeber in Ihrem Netzwerk und sichern Sie sich eine Recruiter-Prämie in Höhe von

**1.000 €**  
Brutto



Quelle: IW Köln, 2019

# BLICKEN SIE ÜBER DEN TELLERRAND!

/ VERSCHIEDENE ANGEBOTE UNTERSTÜTZEN SIE BEI DER REKRUTIERUNG GEFLÜCHTETER UND INTERNATIONALER FACHKRÄFTE



10

# BLICKEN SIE ÜBER DEN TELLERRAND!

// VERSCHIEDENE ANGEBOTE UNTERSTÜTZEN SIE BEI DER REKRUTIERUNG GEFLÜCHTETER UND INTERNATIONALER FACHKRÄFTE

**KOFA** | [Leistungsangebote verstehen](#) | [Passgenaue Besetzung](#) | [Mitarbeiter finden und binden](#) | [Beratung](#) | [Kontakt](#) | [Über uns](#)

## Flüchtlinge integrieren

**So integrieren Sie Flüchtling**

Flüchtlinge integrieren ist ein Prozess, der die Arbeitgeber vor große Herausforderungen stellt. Wir unterstützen Sie dabei, die richtigen Schritte zu gehen, um die Integration zu erleichtern. Wir helfen Ihnen bei der Identifizierung von Talenten, die die geflüchteten Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen unterstützen können. Wir bieten Ihnen eine umfassende Beratung und Schulung über die Chancen und Herausforderungen der Integration. Wir helfen Ihnen dabei, die richtigen Schritte zu gehen, um die Integration zu erleichtern.

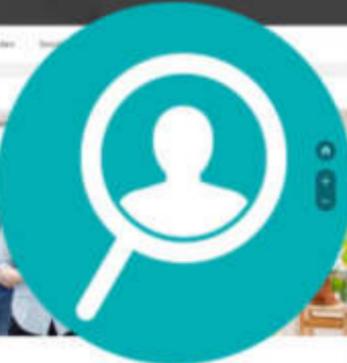
**Wir sind Ihr Partner und unterstützen Sie bei der Integration von Flüchtlingen. Wir helfen Ihnen bei der Identifizierung von Talenten, die die geflüchteten Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen unterstützen können. Wir bieten Ihnen eine umfassende Beratung und Schulung über die Chancen und Herausforderungen der Integration. Wir helfen Ihnen dabei, die richtigen Schritte zu gehen, um die Integration zu erleichtern.**

**Flüchtlinge einstellen**

**Rechtliche Fragen**

**Unterstützungangebote**

**KOFA** | [Leistungsangebote verstehen](#) | [Passgenaue Besetzung](#) | [Mitarbeiter finden und binden](#) | [Beratung](#) | [Kontakt](#) | [Über uns](#)



## Passgenaue Besetzung

Sie haben viele Anforderungen, finden aber gerade passende Fachkräfte? Das geht ohne Unterstützung bei den Projekten „**Passgenaue Besetzung**“ mit Ihren Daten, geeigneten Assessments und Fachkräfte zu finden. Das von Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWi) und dem nationalen Institut für Berufshilfe (INB) geführte Projekt unterstützt kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) dabei, ihre Stellenausschreibungen und Stellenanzeigen für Fachkräfte gezielt für kleine und mittelständische Unternehmen zu optimieren.



# BLICKEN SIE ÜBER DEN TELLERRAND!

// VERSCHIEDENE ANGEBOTE UNTERSTÜTZEN SIE BEI DER REKRUTIERUNG GEFLÜCHTETER UND INTERNATIONALER FACHKRÄFTE

KOFA

## Flüchtlinge integrieren

So integrieren Sie Flüchtling



### Flüchtlinge einseitig

Wahlrecht, Ausbildung, Berufstätigkeit - die Möglichkeiten für Flüchtlinge in Deutschland sind vielfältig. Erfahren Sie, welche Möglichkeiten Sie als Flüchtling in Deutschland haben.



### Rechtliche

Bei der Flucht vor Verfolgung oder Krieg sind Flüchtlinge in Deutschland rechtlich geschützt. Erfahren Sie, welche Möglichkeiten Sie als Flüchtling in Deutschland haben.

KOFA



## Willkommenslotsen

Willkommenslotsen helfen insbesondere bei der Integration von Flüchtlingen. Sie beraten Sie bei allen Fragen zu rechtlichen, sozialen und kulturellen Themen.

Willkommenslotsen unterstützen insbesondere bei folgenden Fragen:

- Wie kann ich Kontakt zu Flüchtlingen aufnehmen, wie kann ich ihnen helfen?
- Welche rechtlichen Rahmenbedingungen muss ich beachten bei der Beschäftigung von Flüchtlingen?
- Welche Förder- und Unterstützungsangebote können mir als Unternehmen bei der Integration von Flüchtlingen helfen?

Das KOFA informiert an dieser Stelle über die Arbeit der Willkommenslotsen und wie Unternehmen...



Die Bundesregierung

Make it in Germany

Das Portal der Bundesregierung für Fachkräfte aus dem Ausland

Sich möchte in Deutschland arbeiten, studieren, leben

Sich suche Fachkräfte aus dem Ausland

EN ES FR

Jobs

Studium & Ausbildung

Visum

Leben in Deutschland

Über das Portal

## Checklisten zur Einreise nach Deutschland



Alle wichtigen Schritte im Überblick zum Download

# BLICKEN SIE ÜBER DEN TELLERRAND!

// VERSCHIEDENE ANGEBOTE UNTERSTÜTZEN SIE BEI DER REKRUTIERUNG GEFLÜCHTETER UND INTERNATIONALER FACHKRÄFTE

**BQ PORTAL**  Menü  Anmelden

EN Kontakt  In Auftrag der Bundeskommission für Wirtschaft und Energie  Die Bundesregierung

*Make it in Germany*  
Das Portal der Bundesregierung für Fachkräfte aus dem Ausland

## Willkommen auf dem BQ-Portal

Das Informationsportal für ausländische Berufsqualifikationen

Wie können wir Ihnen helfen?



Berufsbildungssysteme weltweit



Ausländische Aus- und Fortbildungsausschlüsse



Anerkennung für Betriebe



Qualifikation von Flüchtlingen

LÄNDER-UND BERUFSPROFILE 

 Land suchen

 Suchbegriff eingeben

FINDEN

Ich möchte in Deutschland arbeiten, studieren, leben

Ich suche Fachkräfte aus dem Ausland

EN ES FR 

Jobs

Studium & Ausbildung

Visum

Leben in Deutschland

Über das Portal

## Checklisten zur Einreise nach Deutschland

Alle wichtigen Schritte im Überblick zum Download



# WWW.KOFA.DE

## Digitalisierung im Handwerk

Wie die Tischlerei Kasper vom Handel ins Internet profitiert



## Webinare:

**"Führung aktiv" - Vertrauen in der Führung erfahren und gestalten**

19. September 2019, 11:00 - 12:30 Uhr

Ihre Referentin: Annette Dietz

**Fachkräftemangel – Probleme und Lösungsansätze**

25. September 2019 von 10.00 bis 11.00 Uhr

Ihre Referentin: Dr. Anika Jansen

Anmeldung unter: <https://www.kofa.de/service/webinare>



Mehr Tipps zur Fachkräftesicherung für Unternehmen auf [www.kofa.de](http://www.kofa.de)



KOFA Fachkräftesicherung für KMU

88 Abonnenten

ABONNIEREN

ÜBERSICHT

VIDEOS

PLAYLISTS

KANÄLE

DISKUSSION

KANALINFO



Das bietet KOFA auf YouTube

Das bietet KOFA auf YouTube

822 Aufrufe · vor 1 Jahr

Das Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA) informiert auf der Internetseite [www.kofa.de](http://www.kofa.de) und auf YouTube über Personalarbeit und Fachkräftesicherung. Die Inhalte wenden sich gezielt an Personalverantwortliche und Geschäftsführer von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU).

ANGESAGTE KANÄLE

#1 Bundesministerium für...

ABONNIEREN

Fraunhofer IAO

ABONNIEREN

SCHULEWIRTSCHAFT ...

ABONNIEREN

INQA Audit

ABONNIEREN

Digitalisierung in Unternehmen (KMU) ▶ ALLE WIEDERGEBEN

Warum ist Digitalisierung für Unternehmen wichtig - Ein Leitfaden zur Digitalisierung. In interaktiver

## KONTAKT



Dr. Valerie Müller  
Researcher

Bereich "Berufliche Qualifizierung und Fachkräfte"  
Projekt Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA)  
Institut der deutschen Wirtschaft Köln e.V.

Telefon: 0221 4981-289  
vmueller@iwkoeln.de

[twitter.com/vmueller\\_de](https://twitter.com/vmueller_de)

[iwkoeln.de](http://iwkoeln.de)  
[kofa.de](http://kofa.de)

[twitter.com/iw\\_koeln](https://twitter.com/iw_koeln)  
[twitter.com/kofa\\_de](https://twitter.com/kofa_de)

**VIELEN  
DANK**